

**PARITAIR COMITÉ VOOR DE HANDEL IN
VOEDINGSWAREN**

PC 119

**REGLEMENT VOOR DE BETALING VAN DE
SYNDICALE PREMIES IN HET SOCIAAL FONDS
VOOR DE HANDEL IN VOEDINGSWAREN**

15 MAART 2011

PRINCIPES VAN DE HERVORMING

1. Met dit reglement wordt het reglement van 12 januari 2009 opgeheven en vervangen, maar de basisprincipes ervan worden behouden.
2. Bepaling door de Raad van Bestuur van het Sociaal Fonds van een gedetailleerde procedure waarin alle vervaldata zijn opgenomen m.b.t. de procedure voor de toekenning en de betaling van de syndicale premies.
3. Herziening van de collectieve arbeidsovereenkomst om haar in overeenstemming te brengen met de nieuwe procedure.
4. Responsabilisering van de betrokken partijen.
5. Maximale transparantie.
6. Integrale handhaving van de rechten van de arbeiders op het huidige niveau.
7. Voortdurend streven naar een zo eenvoudig en efficiënt mogelijke werking.
8. Opgevoerde controle door een bedrijfsrevisor en/of expert-boekhouder.

1. TOEKENNINGSVOORWAARDEN

Om het voordeel te genieten, moeten de arbeiders van de sector aan de volgende voorwaarden voldoen :

**COMMISSION PARITAIRE DU COMMERCE
ALIMENTAIRE**

CP 119

**REGLEMENT POUR LE PAIEMENT DES PRIMES
SYNDICALES DANS LE FONDS SOCIAL DU
COMMERCE ALIMENTAIRE**

15 MARS 2011

PRINCIPES DE LA REFORME

1. Le présent règlement abroge et remplace le règlement du 12 janvier 2009, mais en maintient les principes fondateurs.
2. Fixation par le Conseil d'administration du Fonds social d'une procédure détaillée, reprenant toutes les échéances de la procédure d'octroi et de paiement des primes syndicales.
3. Révision de la Convention collective de travail pour être conforme à la nouvelle procédure.
4. Responsabilisation des parties concernées.
5. Transparence maximale.
6. Maintien intégral des droits des ouvriers au niveau actuel.
7. Recherche constante d'un fonctionnement le plus simple et le plus efficace possible.
8. Contrôle renforcé par un réviseur d'entreprises et/ou expert-comptable.

1. CONDITIONS D'OCTROI

Pour bénéficier de l'avantage, les ouvriers du secteur doivent remplir les conditions suivantes :

1. voor het einde van de referentieperiode aangesloten zijn bij één van de representatieve interprofessionele werknemersorganisaties die op nationaal vlak verbonden zijn, met name :

- ACV;
- ABVV HORVAL
- de Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België (ACLVB).

Indien de aansluiting bij een vakbond de hele referentieperiode (tussen 01/10 en 30/09) niet dekt, dan wordt de syndicale premie pro rata uitbetaald. Er bestaat geen retroactief lidmaatschap.

2. in de loop van het referentiejaar dat voorafgaat aan het jaar van betaling gedurende ten minste 11 dagen tewerkgesteld zijn door een van de ondernemingen van de voedingshandel (PC 119).

Met 'arbeiders' worden de mannelijke en de vrouwelijke arbeiders bedoeld.

Overeenkomstig de cao van de sector betreffende de syndicale premie, heeft elke arbeider die in de loop van de periode van 01/10 tot 30/09 tewerkgesteld was in de voedingshandel recht op een syndicale premie van maximaal 128 euro (voor 253 dagen tewerkstelling).

Bij het bepalen van de dagen tewerkstelling die in aanmerking worden genomen, wordt rekening gehouden met de werkelijk gepresteerde arbeidsdagen evenals met de dagen die zijn gelijkgesteld overeenkomstig de beslissingen dienaangaande genomen door het Paritair Comité voor de handel in voedingswaren.

1. être affiliés avant la fin de la période de référence à l'une des organisations représentatives interprofessionnelles de travailleurs, fédérées sur le plan national, à savoir :

- la CSC;
- FGVB HORVAL;
- la Centrale générale des syndicats libéraux de Belgique (CGSLB).

Si l'affiliation au syndicat ne couvre pas toute la période de référence (entre le 01/10 et le 30/09), le paiement de la prime syndicale se fait au pro rata. Il n'y a pas d'affiliation rétroactive.

2. avoir été occupés, durant 11 jours au moins au cours de l'année de référence précédant l'année de paiement, par une des entreprises du commerce alimentaire (CP 119).

Par "ouvriers" sont visés les ouvriers masculins et féminins.

Conformément à la CCT du secteur relative à la prime syndicale, chaque ouvrier, ayant été occupé dans le commerce alimentaire au cours de la période allant du 01/10 au 30/09, a droit à une prime syndicale de maximum 128 euros (pour une occupation de 253 jours).

Pour la détermination des jours d'occupation à prendre en considération, il est tenu compte des journées de travail effectives aussi bien que des journées assimilées, conformément aux décisions prises à ce sujet par la Commission paritaire du commerce alimentaire.

Kortere periodes van tewerkstelling geven recht op een syndicale premie volgens onderstaande tabel :

Aantal dagen (5 dagen/week)	Bedrag in euro
Minder dan 11 dagen	0
Tussen 11 en 32	10,67
Tussen 33 en 54	21,33
Tussen 55 en 76	32
Tussen 77 en 98	42,67
Tussen 99 en 120	53,33
Tussen 121 en 142	64
Tussen 143 en 164	74,67
Tussen 165 en 186	85,33
Tussen 187 en 208	96
Tussen 209 en 230	106,67
Tussen 231 en 252	117,33
Vanaf 253	128

2. KRUISPUNTBANK VAN DE SOCIALE ZEKERHEID

De formulieren voor syndicale premies of de betalingsopdrachten voor rechtstreekse betalingen op de bankrekening van de arbeiders worden door het Sociaal Fonds opgesteld op basis van de prestatiegegevens in de Kruispuntbank.

3. PROCEDUREFASES

Februari van het jaar van betaling

De vakorganisaties sturen de bestanden met het rijksregisternummer van hun leden die alle bijdragen over de hele referentieperiode hebben betaald naar het Sociaal Fonds van de voedingshandel.

Des périodes d'occupation plus courtes donnent droit à une prime syndicale établie suivant ce tableau :

Nombre de jours (5 jrs/semaine)	Montant en euros
Moins de 11 jours	0
Entre 11 et 32	10,67
Entre 33 et 54	21,33
Entre 55 et 76	32
Entre 77 et 98	42,67
Entre 99 et 120	53,33
Entre 121 et 142	64
Entre 143 et 164	74,67
Entre 165 et 186	85,33
Entre 187 et 208	96
Entre 209 et 230	106,67
Entre 231 et 252	117,33
A partir de 253	128

2. BANQUE CARREFOUR DE LA SECURITE SOCIALE

Les formulaires de primes syndicales ou les ordres de paiement pour les paiements directement sur les comptes bancaires des ouvriers sont établis par le fonds social sur base des données de prestations issues de la Banque Carrefour.

3. PHASES DE LA PROCEDURE

Février de l'année de paiement

Les organisations syndicales envoient au Fonds social du commerce alimentaire les fichiers contenant les numéros nationaux de leurs affiliés en ordre de cotisation sur toute la période de référence.

Het Sociaal Fonds van de voedingshandel verbindt het rijksregisternummer van de betrokken werknemers en het bedrag waarop zij recht hebben op basis van hun prestaties tijdens de referteperiode.

Het Sociaal Fonds stelt per vakorganisatie een lijst met deze gegevens op.

Het Sociaal Fonds verbindt zich ertoe om de vertrouwelijkheid van de gegevens te respecteren. Deze gegevens mogen in geen geval aan derden worden meegedeeld (zelfs niet aan de leden van de Raad van Bestuur).

Maart van het jaar van betaling

Het Sociaal Fonds bezorgt de vakorganisaties de lijsten van hun leden over de hele referteperiode, met het bedrag waarop ze recht hebben, voor geïnformatiseerde betaling.

Voor 1 april stuurt het Sociaal Fonds de ingevulde formulieren rechtstreeks naar de woonplaats van de arbeiders die aan de toekenningsvoorwaarden voldoen en die niet op de geïnformatiseerde betalingslijsten stonden.

Voor 1 april betaalt het Fonds aan de vakorganisaties een voorschot dat gelijk is aan het totaalbedrag dat het voorgaande jaar werd gestort, waarmee de syndicale premies aan de arbeiders kunnen worden betaald.

Van 1 april tot 30 september : betaling van de syndicale premie door de vakorganisaties aan de arbeiders.

De vakorganisaties betalen syndicale premie aan de arbeiders die op de geïnformatiseerde betalingslijsten staan.

Wat betreft de arbeiders die een formulier hebben ontvangen, controleren de vakorganisaties de daadwerkelijke aansluiting van de betrokken arbeider alsook of deze een recht kan doen gelden. Ze betalen de betrokkene – bij voorkeur op een bankrekening – het bedrag waarop deze recht heeft, in voorkomend geval pro rata.

Le Fonds social du commerce alimentaire met en correspondance le numéro national des travailleurs concernés et le montant auquel ils ont droit sur base de leurs prestations durant la période de référence.

Le Fonds social établit une liste de ces données, par organisation syndicale.

Le Fonds social s'engage à respecter la confidentialité des données, qui ne pourront en aucun cas être communiqués à des tiers (pas même aux membres du conseil d'administration).

Mars de l'année de paiement

Le Fonds social transmet aux organisations syndicales les listes de leurs affiliés sur toute la période de référence, contenant le montant auquel ils ont droit, pour paiement informatisé.

Avant le 1^{er} avril, le Fonds social envoie les formulaires remplis directement au domicile des ouvriers remplissant les conditions d'octroi et qui n'étaient pas repris dans les listes de paiements informatisés.

Avant le 1^{er} avril, le Fonds paie aux organisations syndicales, une avance égale au montant total versé l'année précédente, permettant de payer les primes syndicales aux ouvriers.

Du 1er avril au 30 septembre : paiement de la prime syndicale aux ouvriers par les organisations syndicales.

Les organisations syndicales effectuent le paiement de la prime syndicale aux ouvriers figurant sur les listes de paiements informatisés.

Pour les ouvriers ayant reçu un formulaire, les organisations syndicales vérifient l'affiliation effective de l'ouvrier intéressé ainsi que la justification de son droit. Elle paie, de préférence, sur compte bancaire à l'intéressé le montant auquel il ou elle a droit, en appliquant au besoin le pro rata.

Als het bedrag op het formulier niet overeenkomt met het bedrag waarop de werknemer recht heeft krachtens de cao (brugpensioenering, aansluiting in de loop van de referteperiode enz.), kan de vakorganisatie het bedrag manueel aanpassen mits overlegging van een bewijselement dat moet worden bewaard in de centrale zetel en beschikbaar moet zijn bij een controle.

Op termijn zullen de betalingen alleen nog via overschrijving worden uitgevoerd.

De bruggepensioneerden hebben recht op een volledige premie (128 euro), zij het slechts tot 31 december van het lopende jaar.

Langdurig werklozen hebben recht op een verminderde premie op de voorwaarden vastgelegd bij de cao van 14 februari 2008.

Stukken

- Formulier voor de syndicale premie (de formulieren worden genummerd met aanduiding van het Sociaal Fonds en de betalingsperiode en er wordt vermeld dat elke betaling bij voorkeur via overschrijving verloopt).
- Op termijn zal elke betaling enkel via overschrijving verlopen.

Vóór 15 november: eindafrekening vakorganisaties. De vakorganisaties sturen hun eindafrekening naar het Sociaal Fonds.

Alle afrekeningen worden opgemaakt op 30 september van het jaar van betaling.

Binnen deze afrekening wordt een onderscheid gemaakt tussen de normale betalingen en de laattijdige gevallen.

Het Sociaal Fonds betaalt de vakorganisaties het saldo dat niet werd gedekt door het voorschot dat in maart werd betaald. Het stort de administratieve kosten per premie aan de vakorganisaties en de werkgeversorganisaties in de loop van het volgende jaar (na goedkeuring door de Raad van Bestuur).

Dès lors, si le montant mentionné sur le formulaire ne correspond pas au montant auquel le travailleur a droit en vertu de la CCT (départ en prépension, affiliation en cours de période de référence, etc...), l'organisation syndicale peut manuellement adapter ce montant moyennant la production d'un élément de preuve qui doit être conservé au siège central et doit être disponible en cas de contrôle.

A terme, les paiements ne se feront que par virement.

Les prépensionnés ont droit à une prime complète (128 euros) mais uniquement jusqu'au 31 décembre de l'année en cours.

Les chômeurs de longue durée ont droit à une prime réduite, dans les conditions fixées par la CCT du 14 février 2008.

Pièces

- Le formulaire pour la prime syndicale (les formulaires seront numérotés avec indication du fonds social, de la période de paiement et du fait que les paiements se feront, de préférence, par virement).
- A terme, les paiements ne se feront que par virement.

Avant le 15 Novembre : Décompte final des organisations syndicales. Les organisations syndicales envoient leur décompte final au fonds social.

Tous les décomptes sont arrêtés au 30 septembre de l'année de paiement.

Au sein de ce décompte, une distinction est faite entre les paiements de la prime de l'année en cours et les cas retardataires.

Le fonds social paie aux organisations syndicales le solde non couvert par l'avance effectuée au mois de mars. Il verse les frais administratifs par prime aux organisations syndicales et aux organisations patronales dans le courant de l'année suivante (après approbation par le conseil d'administration).

Stukken

- Inhoud van de eindafrekening: aantal betaalde premies, totaalbedrag, handtekening van de verantwoordelijke van de vakorganisatie.

Na 15 november (indiening van de eindafrekening) : Eerste controle door de bedrijfsrevisor en/of expert-boekhouder van het Sociaal Fonds en mogelijkheid van controle door de andere vakorganisaties :

De modaliteiten van de controle door een bedrijfsrevisor en/of expert-boekhouder (lid van het Instituut van de Bedrijfsrevisoren en/of expert-boekhouders) luiden als volgt :

- Controle van de procedure voor de verzending van de formulieren naar de arbeiders (bij het Sociaal Fonds).
- Controle van de procedures opgezet door de vakorganisaties ter verificatie van de te betalen syndicale premie aan de werknemers. De vakorganisaties zullen de bedrijfsrevisor en/of de expert-boekhouder toegang geven tot hun computersysteem om aldus de betrouwbaarheid van de ingevoerde procedures te kunnen onderzoeken (bij de vakorganisaties).
- Controle van het aantal aangegeven syndicale premies in de afrekening.
- Gedetailleerde controle van de betaling van de premies aan alle personen aan wie een duplicaat werd afgeleverd, en dit bij alle vakorganisaties.
- De vakorganisaties garanderen hun volledige medewerking aan de individuele controles voorzien door de bedrijfsrevisor en/of de expert-boekhouder.

Pièces

- Contenu du décompte final : nombre de primes payées, montant total, signature par le responsable de l'organisation syndicale.

Après le 15 novembre (introduction du décompte) : Premier contrôle par le réviseur d'entreprises et/ou expert-comptable du fonds social et possibilité de contrôle par les autres organisations syndicales :

Les modalités de contrôle à faire par un réviseur d'entreprises et/ou expert-comptable (membre de l'Institut des réviseurs d'entreprises et/ou experts-comptables) sont les suivantes :

- Contrôle de la procédure d'envoi des formulaires aux ouvriers (auprès du fonds social).
- Contrôle des procédures installées par les organisations syndicales concernant la vérification de la prime syndicale à payer aux travailleurs. Les organisations syndicales donneront accès au réviseur d'entreprises et/ou à l'expert-comptable à leur système informatique pour pouvoir analyser la fiabilité des procédures installées (auprès des organisations syndicales).
- Contrôle du nombre de primes syndicales déclarées dans le décompte.
- Contrôle détaillé du paiement des primes à toutes les personnes auxquelles un duplicata a été délivré, et ceci auprès de toutes les organisations syndicales.
- Les organisations syndicales garantissent la pleine collaboration aux contrôles individuels prévus par le réviseur d'entreprises et/ou l'expert-comptable.

De bedrijfsrevisor en/of expert-boekhouder zullen onder andere inzage krijgen in de lijsten van de betaalde premies, de formulieren ingediend door de aangesloten arbeiders, de gegevens inzake betaling van bijdragen door de aangesloten werknemers, de vaststelling van het bedrag en de betalingen van syndicale premies enz. Dit inzagerecht houdt niet de overdracht van de lijst in, maar behelst enkel de mogelijkheid om toegang tot de gegevens te vragen.

- Vanwege het beroepsgeheim, bepaald in hun deontologie, garanderen de bedrijfsrevisor en/of de expert-boekhouder het vertrouwelijke karakter van de persoonlijke gegevens van de werknemers die bij een vakorganisatie zijn aangesloten.
- De omvang van de controle wordt bepaald door de bedrijfsrevisor en/of expert-boekhouder op voorwaarde dat het SF de garantie krijgt dat minstens 1% van het totaal van de betaalde syndicale premies gecontroleerd wordt.
- De controle door de bedrijfsrevisor en/of expert-boekhouder vindt bij voorkeur plaats in de maand februari.

De bedrijfsrevisor en/of expert-boekhouder zal een gedetailleerd rapport opmaken van zijn controleopdracht bij het SF. Hij waakt daarbij over het vertrouwelijke karakter van de persoonlijke gegevens van de arbeiders die bij een vakorganisatie zijn aangesloten. De vakorganisaties hebben het recht hun opmerkingen te laten gelden bij dit rapport voor het naar het Fonds wordt gestuurd.

Wanneer de revisor onregelmatigheden vaststelt, worden deze doorgegeven aan de Raad van Bestuur van het Sociaal Fonds. De Raad van Bestuur beraadslaagt in dat geval over de te nemen maatregelen.

Le réviseur d'entreprises et/ou expert-comptable auront entre autre un droit de regard sur les listes des primes payées, les formulaires entrés par les ouvriers syndiqués, les données de paiements des cotisations par les travailleurs syndiqués, la fixation du montant et le paiement des primes syndicales, etc... Ce droit de regard n'implique pas la remise de la liste, mais la possibilité de demander accès aux données.

- Par leur secret professionnel défini dans leur déontologie, le réviseur d'entreprises et/ou expert-comptable garantissent le caractère confidentiel des données personnelles des travailleurs syndiqués.
- L'ampleur du contrôle est à définir par le réviseur d'entreprises et/ou l'expert-comptable à condition que le FS reçoive la garantie qu'au moins 1% du total des primes syndicales versées sera contrôlé.
- Le contrôle par le réviseur d'entreprise et/ou l'expert comptable a lieu de préférence dans le courant du mois de février.

Le réviseur d'entreprises et/ou l'expert-comptable rédigera un rapport détaillé de son contrôle au fonds social en veillant au caractère confidentiel des données personnelles des ouvriers syndiqués. Les organisations syndicales ont le droit de faire valoir leurs remarques sur ce rapport avant son envoi au fonds.

En cas d'irrégularités constatées par le réviseur, celles-ci sont transmises au conseil d'administration du fonds social. Le conseil d'administration du fonds délibérera quant aux mesures à prendre.

Februari-maart : gedetailleerd jaarverslag, opgesteld door het Sociaal Fonds, over de procedure voor de syndicale premies.

Stukken

- Jaarverslag met de volgende gegevens: het aantal betaalde premies (en de evolutie over 5 jaar), het bedrag van de betaalde premies, het bedrag van de bijdragen, de controleresultaten, de eventuele onregelmatigheden, de lijst van de deelnemende ondernemingen, het bedrag en de data van storting van de voorschotten ...

4. DUPLICATEN

Enkel het Sociaal Fonds kan duplicaten afleveren. Aanvragen voor duplicaten moeten vergezeld zijn van een geschreven verklaring door de betrokkene van het verlies of de niet-ontvangst van het origineel. Het Fonds zal enkel aanvragen door de vakorganisaties aanvaarden.

De laattijdige gevallen mogen tot 3 jaar terug aanvaard worden met einddatum voor de aanvraag vastgesteld op 15 september van het lopende jaar.

Concreet kan een arbeider tot 15 september 2011 een duplicaat aanvragen van een formulier voor een premie van 2007; tot 15 september 2012 een duplicaat van een formulier voor een premie van 2008 enz.

Deze duplicaten van de formulieren zullen verstuurd worden naar de vakorganisaties voor betaling aan de betrokken arbeiders.

Aangezien de afrekeningen op 30 september van het lopende jaar worden opgemaakt, moeten de duplicaten m.b.t. premies van drie jaar eerder worden betaald binnen 15 dagen nadat ze zijn opgesteld (een duplicaat opgesteld op 15 september 2011 voor de premie van 2007 moeten ten laatste betaald zijn tegen 30 september 2011).

Février-mars : Rapport annuel détaillé fait par le FS sur la procédure des primes syndicales.

Pièces

- Rapport annuel reprenant les données suivantes : le nombre de primes payées (et l'évolution sur 5 ans), le montant des primes payées, le montant des cotisations, les résultats du contrôle, les éventuelles irrégularités, la liste des entreprises participantes, le montant et les dates de versement des avances ...

4. DUPLICATAS

Seul le Fonds social peut délivrer des duplicata. Les demandes doivent être accompagnées d'une attestation écrite par l'intéressé de la perte, ou non-réception de l'original. Le Fonds n'acceptera que les demandes faites par les organisations syndicales.

Trois années de cas retardataires seront admises, avec fixation de la date limite d'introduction au 15 septembre de l'année de paiement.

Dès lors, jusqu'au 15 septembre 2011, l'ouvrier pourra demander un duplicata pour un formulaire de prime 2007 ; jusqu'au 15 septembre 2012, un duplicata pour un formulaire de prime 2008, et ainsi de suite.

Ces duplicata de formulaires seront envoyés aux organisations syndicales pour paiement aux ouvriers concernés.

Les décomptes étant arrêtés au 30 septembre de l'année en cours, les duplicatas portant sur des primes de 3 ans auparavant doivent être payés dans les 15 jours de leur émission (duplicata émis le 15 septembre 2011 pour la prime 2007 doit être payé au plus tard pour le 30 septembre 2011).

Duplicaten van latere jaren die op 30 september van het lopende jaar niet betaald zouden zijn, zullen worden beschouwd als laattijdige gevallen van het volgende jaar.

Stukken

- Betalingsgegevens opgemaakt door de vakorganisatie met de naam van de arbeider, zijn adres, zijn werkgever en/of RSZnummer en het bedrag van de premie.
- Een kopie van de manueel aangepaste formulieren.
- Deze gegevens zijn ter beschikking van de revisor op de nationale zetel van de vakorganisatie.

Pour les duplicatas d'années ultérieures qui n'auraient pas été payés au 30 septembre de l'année en cours, ils seront considérés comme cas retardataires de l'année suivante.

Pièces

- Données de paiement, dressée par l'organisation syndicale, comprenant le nom de l'ouvrier, son adresse, son employeur et/ou n° ONSS et le montant de la prime.
- Une copie des formulaires adaptés manuellement.
- Ces données sont à la disposition du réviseur au siège national de l'organisation syndicale.